

Getrennte JAV-Sitzung am Donnerstag, den 24.04.2025

Teilnehmender und Themen Übersicht	
	<ul style="list-style-type: none"> • DKFZ Tobias <ul style="list-style-type: none"> ◦ Gäste: Adrian, Marc, Alicia, Martin, Greta • Fraunhofer Florian (Karlsruhe), Vanessa (München) • FZ Jülich Josefine • GFZ Domenik • GSI Chevy • Hereon Luna • HZB Tiara • HZDR Leonie • KIT Jessica • UFZ Maximilian, Johanna <p>Keine JAV-Vertreten: DESY, DLR, FIZ, MDC, MPI</p>
TOP 1	Vertreter wählen <ul style="list-style-type: none"> • Vorsitz : Leonie -> einstimmig angenommen • Stellvertreter : Tiara -> einstimmig angenommen • Protokoll : Luna -> einstimmig angenommen
TOP 2	Abstimmung Protokoll der letzten Sitzung <ul style="list-style-type: none"> ➔ Keine Einwände ➔ Aber viele kannten das Protokoll auch nicht
TOP 3	Leitfaden für Azubis
TOP 4	Fahrkostenzuschuss für Azubis
TOP 5	Feedbackbögen / Feedbackgespräche
TOP 6	Kostenübernahme JAV Seminaren
TOP 7	Auswahlverfahren von Bewerbern
TOP 8	Übernahme Azubis
TOP 9	Weiterbildung für Azubis
TOP 10	Einstieg ins 2te Lehrjahr -> Gehalt vom 2ten Ausbildungsjahr nicht erhalten
TOP 11	Infos über Erasmus +
TOP 12	Ballungszuschuss
TOP 13	Freistellung zur Prüfungsvorbereitung
TOP 14	Vertrauen zu den Ausbildungskoordinatoren / Ausbildern
TOP 15	Erreichung der Azubis
TOP 16	Lösungsweg bei Problemen mit Azubis
Hausaufgabe	Datentransfer Perso und JAV

TOP 3 Leitfaden für Azubis

HZDR: Start bei den Azubis. Gibt es Hefte oder eine Intranetseite?

FH: Wir haben einen Leitfaden, der hat insgesamt 32 Seiten

- Inhalte: Rechte von Azubis, Leitfaden, Internes von Fraunhofer (Wo finde ich was? Wie laufen Prozesse ab?)
- Leider ist der Leitfaden mittlerweile sehr veraltet durch die Auflösung der GJAV, aber er wird im Sommer aktualisiert

DKFZ: Worauf basiert die Frage? Von den Azubis? Von der JAV?

- Von der JAV für die Azubis

Jülich: Hat leider keinen

In der nächsten Sitzung wird der Leitfaden von Fraunhofer vorgestellt

FH: Sucht Inhaltsverzeichnis raus, um einen groben Überblick vom Aufbau zu bekommen.

FH präsentiert den veralteten Leitfaden

- Grober Überblick vom Inhaltsverzeichnis: z.B. Vorstand, Gründung, Kontaktpersonen (Ausbilder JAV Stellvertreter)

UFZ: Maximilian betritt die Sitzung

DKFZ: Gibt ein Buch für Azubis mit dem Thema Rechten und Pflichten?

Hereon: So ein Buch kann man kostenlos beim BMBF anfordern

FH: Es gibt ein Kernqualifikationsseminar 3 Tage für die neuen Azubis

- Wichtigste Infos vom Arbeitgeber, aber AG gibt nicht gerne Infos raus oder nur zu seinem Vorteil. Azubis wissen dadurch nicht alle ihre Rechte

TOP 4 Fahrkostenzuschuss Azubis

Hereon: Unsere Problematik ist, dass Azubis keinen Zuschuss bekommen, wenn sie mit dem Auto zur Berufsschule fahren. Ist das bei euch auch so?

KIT: Ja, unsere bekommen auch keine Zuschüsse

- Viele warten oft ein Jahr auf ihr Geld, Autofahrten werden auch oft nicht bezahlt, es ist auch schwierig für 400km Pendeln mit Wohnung Zuschüsse zu bekommen

Jülich: Alles was über 60 Euro ist wird erst bezahlt, aber man kommt schwer drüber

DKFZ: Jobticket, Tierpfleger bekommen es erstattet

HZB: Das Jobticket wird mit 23€ bezuschusst oder vbb Ticket das wird mit 15€ bezuschusst

FH: Das BMBF erlaubt 50% Bezuschussung

- Institute dürfen entscheiden und es wird ein RV benötigt. Bei manchen Instituten funktioniert es bei manchen leider nicht.

FH-Zentrale: München-Azubi-Deutschlandticket wird auch bezuschusst

TOP 5 Feedbackbögen / Feedbackgespräche

Gibt es solche Gespräche bei euch und habt ihr dafür Feedbackbögen?

DKFZ: Die Azubis haben Lehrlaborwochen, danach gibt es immer ein Feedback, zusätzlich gibt es einmal im Jahr ein Gespräch mit den Ausbildern und nach jedem Abteilungswechsel gibt es ein Gespräch mit der jeweiligen Abteilung.

- Erst war es trifft zu / trifft nicht zu, dass soll jetzt aber geändert werden zu Noten.
- Auch mit Hard Skills und Softskills inkl. verpflichtender Begründung für die Bewertung, also warum wurde so entschieden.

DKFZ teilt ein Feedbackbogen

Inhalt: Selbstkompetenz, Sozialkompetenz, Fachkompetenz, Wo liegen die Stärken?

Jülich: Wir haben auch einen Beurteilungsbogen, auch ohne Noten, funktioniert eigentlich auch ganz gut aber manche Ausbilder möchten nicht bewerten und geben nicht beurteilbar an. Die Bewertung erfolgt nach jedem Institutswechsel.

- Inhalt sind nur Sozialkompetenzen
- Fachkompetenz werden durch Tests bewertet

KIT: Es erfolgen zweimal im Jahr Feedback Gespräche, auch ohne Noten, es ist ein schriftliches Feedback und wird erst von den Azubis selbst ausfüllen und dann wird darüber ein Gespräch geführt

FH: Hat keine

HZB: möchte seine erneuern

UFZ: Bei uns gibt es ein Punktesystem 5 Punkte 3 Punkte 1 Punkt

- Aus den Punkten wird der Durchschnitt ausgerechnet und danach gibt es ein Feedback Gespräch nach dem Institutswechsel

DKFZ: Die Notenbewertung ist gerade wieder im Gespräch wegen der IHK-Bewertung aber JAV und BR sind dagegen

FH-Zentrale: Die Azubis wechseln alle 4 Monate die Abteilung, danach folgt ein Ausbilderfeedback und ein Azubi Feedback (Benotung: gut bis mangelhaft). Zusätzlich gibt es Halbjahres Gespräche mit dem Ausbildungsbeauftragten und am Ende des Jahres gibt es noch ein Gespräch mit der Personalleitung

Diskussion über Datenablage -> Fraunhofer organisiert einen Zugang für Ihre Cloud

KIT präsentiert ihre Feedbackbögen

- Azubis -> Noten und Freitext

DKFZ: Werden Bemerkungen geschrieben?

- KIT: Eine Auswertung wird folgen, da es neu eingeführt ist

Jülich: Wir haben das Problem, das oft keine Bemerkungen geschrieben werden

Feedbackbogen: Bei den Duale Studenten -> keine Schulnoten -> nur Bemerkungsfeld

DKFZ: Warum die Abstufung?

- **KIT:** Azubis sind einfacher zu bewerten XD

KIT präsentiert ein Gesprächsleitfaden für die Feedbackbögen

UFZ: Bei uns gibt keine Feedbackbögen in der Abteilung IT, wenn dann von den Ausbildern und da gibt es dann auch kein Leitfaden für. Es gibt, wenn dann auch nur bei Wechsel der Abteilung ein Feedback.

Jülich: Bewertet ihr auch die Ausbilder?

HZB: Wir möchten das gerne einführen

UFZ: Wir haben einen entworfen und bei den Ausbildern kam es unterschiedlich an manche positiv machen negativ. Je nach Ausbilder unterschiedlich

Jülich: Ausbilder, die Feedback mögen führen das auch durch und bei den anderen werden die Bögen „Weggeworfen“ oder es besteht kein Interesse daran.

- Es ist halt eine Freiwillige Sache, wird nicht von jemanden zusätzliches gelesen

FH-Zentrale: Läuft über SAP und die müssen abgeben werden, sonst bekommt man immer eine Erinnerung, dass es gemacht werden muss

HZB: Wie ist das in SAP eingepflegt?

FH-Zentrale: Mit SAP SuccessFactors im Modul Human Capital Management

FH: Standardmail außer man hat eine Funktion darin „Papierkorb“

Vorlagen werden verschickt

TOP 6 Kostenübernahme JAV-Seminare

DKFZ: Kosten werden fürs erste Seminar übernommen

KIT: In der vorigen JAV wurde das erste Seminar bezahlt, mit dem Wissen haben wir dann geklagt, das hat aber leider nichts gebracht.

JAV 1 wird aktuell nicht bezahlt

- Verdi ist zu teuer und andere externe möchte die JAV nicht

Die neuen JAV´s sind komplett neu und brauchen das Wissen aus der Schulung, als vorsorge wurde eine 2 Tages Vortrag von Verdi besucht

DKFZ: Verdi stellt kostenlose Seminare aber es ersetzt nicht das JAV 1 Seminar

FH-Zentrale: Bei uns kommt ein Anwalt in die Zentrale aber diese Schulung ersetzt das JAV 1 Seminar. Das ifb Seminar zur Corona Zeit war 2 Tage Online.

DKFZ: Auf LPVG¹-Basis konnte die JAV das Seminar machen

HZB: Wir besuchen Seminar über ifb und anderen Anbietern

KIT: Möchten aber gerne ein zugeschnittenes Seminar fürs Zentrum

HZDR: Wenn es andere Möglichkeiten gibt, sollte man die auch nutzen

Jülich: Wir hatten eine Inhouse-Schulung, Guter Referent, der sich auch eingearbeitet hat

DKFZ: Empfiehlt einen Anwalt anstatt einen angelernten „Lehrer“

Fraunhofer: Wie lange waren die Seminare?

Allgemein zwischen 1 Tag bis 5 tage

§44 LPVG -> Seminar §45 Freistellung

¹ Landespersonalvertretungsgesetz

TOP 7 Einstieg ins 2te Ausbildungsjahr -> Gehalt vom 2ten Ausbildungsjahr nicht erhalten, sondern vom 1ste Lehrjahr

KIT: Einige Azubis sind aufgrund ihres Abiturs direkt ins zweite Ausbildungsjahr eingestiegen, erhalten jedoch weiterhin das Gehalt des ersten Ausbildungsjahres. Die JAV die es angesprochen hat, hat jetzt ärger deswegen.

Jülich: Habt ihr mal mit dem BR / PR gesprochen?

KIT: Ja, die JAV soll bei der Personalabteilung Stress machen und der PR hat Verdi kontaktiert, momentan ist allerdings stillstand.

DKFZ: Bei wem ist das so möglich?

FH: Bei uns kann man verkürzen aber nicht „später einsteigen“

Bei der Einstellung wird drauf geachtet, wie die Azubis eingestuft sind.

Wenn es keine Lösung gibt mit Anwalt drohen / kommen

DKFZ: Argumentiert mit Erfahrung

HZB: Weiß die Personalabteilung das, das sie es falsch machen

KIT: Ja und wir lassen das jetzt auch rechtlich Prüfen

Hausaufgabe: Im BR nachfragen, ob die eine Lösung dafür haben

TOP 8 Infos über Erasmus +

DKFZ: Gibt Infos zu dem Thema und teilt eine PowerPoint

- Max Zeit: 3 Monate
 - o am besten in den Sommerferien durchführen
- EU-Förderprogramm
- Poolprojekte „Stipendium“ aber mit vielen Plätzen
- Unabhängig auch vom AG
- Einklang mit dem Ausbildungsbogen
- Link: <https://www.na-bibb.de/erasmus-berufsbildung/mobilitaet/pool-projekte>
- Pflicht: Bericht schreiben
- 2 Geldpakete
- Geht sogar noch 12 Monate nach der Ausbildung

Hereon: Probleme mit dem Programm, unbezahlte Freistellung

DKFZ: Es gibt diese Geldpaket und das Gehalt läuft normal weiter

Jülich: Wie kann man einen Partnerbetriebe finden?

DKFZ: Durch Kontakte von Kollegen und man muss selbst suchen und sich selbst bewerben. Pool Projekte haben auch oft Ansprechpartner hinterlegt

FH: Wie läuft das mit dem Rahmenplan? Wann lerne ich das?

DKFZ: Der Anbieter muss diesen Rahmenplan auch erfüllen. Es wurden auch Lernvereinbarung geschlossen und der Betrieb muss auch angeben was gelernt wurde.

GSI: Wird auch über die Berufsschule beworben und angeboten wo welcher Beruf am besten passt

DKFZ: Externe Erfahrung: Nur mit Tauschpartnern möglich. Schule und Betrieb wird getauscht

TOP 9 Auswahlverfahren von Bewerbern

KIT: Wir werden zu Bewerbungen eingeladen und haben jetzt auch Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen. Problem, das manche Institute nicht wissen das die JAV mit eingeladen werden kann

HZB: Wir sind auch beim Auswahlverfahren dabei

Jülich: Wir werden leider nicht eingeladen

HZDR: Da es noch keine Azubis sind, sind wir noch nicht zuständig

FH: Personelle Einzelmaßnahmen sind nicht JAV-Recht

DKFZ: Wir haben das Rechte zu oder abzulehnen und wir dürfen das Bewertungsgespräch überwachen und beurteilen

§63 LPVG -> Unterlagen bei Einstellung müssen zur Verfügung gestellt werden

§58 LPVG Absatz 1 -> Angelegenheit von Azubis

Bundespersonalverwaltungsgesetz §37

GSI: Mitbestimmung?

GSI, DKFZ, HZB -> dürfen

FH, HZDR -> dürfen nicht

BetrVG §68 kein Stimmrecht

TOP 10 Datentransfer -> wird auf nächste Sitzung verlegt

Datentransfer zwischen JAV und der Personalabteilung / Personalrat

TOP 11 Übernahme Azubis

Wollen Azubis im Betrieb bleiben?

FH: Schwierig die Frage, wer bleiben möchte soll bleiben und wer gehen möchte kann gehen. Falsche / Schwierige Fragestellung. Schwierig da es oft vielleicht auch Private Angelegenheiten sind, warum Azubis gehen.

FH-Z: Ein paar Azubis möchten gerne einen längerfristigen Vertrag, aufgrund von Zukunftsängsten und Gewissheit

DKFZ: Kommt auf jeden Fall besser vom Betrieb rüber und die Azubis können auch Kündigen nach einem Monat, wenn sie nicht bleiben wollen

KIT: Pushen die Azubis raus und nur wenige Azubis wollen bleiben

DKFZ: Kommt auf die Ausbildung drauf an und ist auch Institut abhängig. Ein paar Azubis werden, wenn dann auf Projekte eingestellt. PostDoc werden dann bevorzugt vor Azubis

TOP 12 Ballungszuschuss

Öffentliche Dienste haben wohl in Großstädten Ballungszuschuss.

Gibt es wohl nur in Bayern und Baden-Württemberg

= nach Recherche wohl nur für Beamte möglich

TOP 13 Freistellung zur Prüfungsvorbereitung

DKFZ: **TVL §14** Zur Prüfungsvorbereitung sind 2 Tage vorher freizugeben, kann bis zu 5 Tage sein. Es ist schwierig das an die Azubis zu kommunizieren.

Es wird jedoch vorgeschrieben, wann der Tag ist. Dabei ist, wenn Montag Prüfung ist, nicht möglich Freitag frei zu nehmen

GSI: Die 5 Tage, werden klar kommuniziert

HZB: Das ist im TVÖD auch so geregelt aber ist auch an anderen Tag als direkt vor der Prüfung möglich

Hereon: Bei uns ist es nur vor der Prüfung möglich

KIT: Wir haben insgesamt 2 Tage, Azubis sind auch drüber informiert, Die Tage dürfen um den Prüfungszeitraum herum genommen werden

TOP 14 Vertrauen zu den Ausbildungskoordinatoren / Ausbildern

Wie funktioniert dieses Vertrauensvolle miteinander?

HZDR: Alle 2 Monate haben wir ein JoureFix mit Ausbilder, JAV und BR. Zudem werden auch Ausbilderworkshops veranstaltet mit Externen Berate (Umgang mit Azubis)

Jülich: Einmal im Monat haben wir ein Gespräch mit dem Ausbildungsordinator, meistens wird das Problem auf die Azubis geschoben (Jo-Digga, Jogginghose und so weiter) aber ist aber nicht das Grundproblem, wenn der Ausbilder die Azubis anschreit

FH: Wir haben auch das gleiche Problem, meistens wird er schwarze Peter den Azubis zu geschoben, anstatt das Problem beim Ausbilder zu suchen

HZB: Evtl. Lösung: Azubi sollen aufschreiben welche Vorfälle es gab

Gemeinsame Lösung: Aufschreiben so detailliert wie möglich und am besten immer mit Zeugen

TOP 15 Erreichung der Azubis

Die Azubis sind auf dem Gelände vom KIT verteilt und somit schwer alle zu erreichen. Auf dem Campus Nord sind die Azubis gut zu erreichen, durch Durchsagen oder Termine mit der Ausbildungsleitung. Dafür ist es umso schwerer die Azubis vom Campus Süd zu erreichen. Dafür gibt es jetzt einen Azubi-Vertreter, um die Lange zu verbessern. Es wurde bei der Personalabteilung angefragt, ob sie eine Liste erhalten könnten, wie viele Azubis wo sitzen aber die Personalabteilung tut sich schwer Daten rauszugeben.

Jülich: Wir haben auch das Problem nicht alle Azubis zu erreichen, wird von Jahr zu Jahr weniger. Wir gehen jetzt zu jeden einzelnen und besuchen Sie am Arbeitsplatz.

Seid ihr beim Onboarding dabei?

Jülich: Nein

KIT: Wir sind dabei aber wir gehen oft unter

DKFZ: Wir haben fürs Onboarding Flyer erstellt und organisieren eine Weihnachtsfeier

Ist das offizielle Arbeitszeit?

KIT: Ja, aber es muss ein offizielles JAV-Thema haben

HZB: Wer trägt die Kosten?

KIT: Die Kosten werden über Verdi aber es muss mindestens einer in der Gewerkschaft sein

DKFZ: Bei uns werden die Kosten vom Personalrat übernommen

FH: Wir haben eine Intranetseite über die JAV, bei uns werden die Kosten auch nicht übernommen

KIT: Wir nehmen den Vorwand „Teilversammlung“, somit ist es Arbeitszeit

DKFZ: Es findet ein JAV – Versammlung nach dem Onboarding statt und rechtlich gesehen hat man ein Tag nur für die Azubis, um Umfragen durchzuführen, Informationen und Wünsche einzuholen

FH: Unsere JAV besteht aus 3 JAV-Mitgliedern, einer ist für ein Lehrjahr zuständig. Und stellt Fragen wie zum Beispiel fühlt ihr euch wohl? auch anonym antworten möglich

DKFZ: Wir haben das Recht Azubis am Arbeitsplatz zu besuchen, bei den Tierpfleger wurde ein extra Termin vereinbart, da die einen „besonderen“ Arbeitsplatz haben, wo andere so nicht so einfach reinkommen. Am besten ins Gespräch kommen, trocknende Fragen „Wie geht’s?“ sind nicht hilfreich

KIT: Bekommt leider keine Infos wo die Azubis sitzen

Gemeinsame Lösung: An den Verteiler schreiben und nach den Berufsschulplan fragen

TOP 16 Lösungsweg bei Problemen mit Azubis -> wurde schon beantwortet durch den Verlauf des Gespräches

TOP 17 Weiterbildung für Azubis

Schwierige Fragenstellung, was versteht man unter Weiterbildung?

- Wenn dann Kurse ´, wie zum Beispiel Englisch Seminar
- Unterschiedlich je nach Beruf, was hilft einem überhaupt

GSI: Kommunikation schwierig

DKFZ: Wir haben ein Portal für innenbetriebliche Kurse, aber extern ist auch möglich

FH: Durch das Abteilungsbudget bekommt man nur den einen Kurs, wenn Geld da ist und bei Azubis schwierig, da sie sich auf die Ausbildung konzentrieren sollen.

Wünscht sich sinnvolle Kurse (Englisch Kurs, Excel Kurs)

KIT: Standardkurse, Sprachzentrum bittet Sprachkurse an für selbst Zahler, keine klare Kommunikation zu den Azubis, Verdi bittet auch Kurse an

HZB: Wir haben ein Sprachkurs, der kostet 10€ pro Semester

Wir möchten gerne eine Excel-Tabelle über die Themen erstellen, damit man eine Übersicht hat und die Institute können sich eintragen und den Ansprechpartner. Damit sich viele Themen nicht so oft wiederholen und man sich bei Problemen gleich an die richtige Person wenden kann, die schon ggf. eine Lösung gefunden haben

Sonstiges: Ausblick auf die nächste Sitzung

- Datentransfer von Personalabteilung zur JAV
- Leitfaden
- Feedbackbögen

Sitzung wurde geschlossen um 15.11 Uhr durch den Vorsitz