

Betreff: WG: AGBR- Aus- und Weiterbildung " Go for IT! Audition zur IT-Ausbildung"

Von: Stöckel, Martin (PR) <martin.stoeckel@kit.edu>

Datum: 05.05.2025, 10:44

An: "Nicolai, Eric" <e.nicolai@dkfz-heidelberg.de>, Jeannette Hortig <jeannette.hortig@ufz.de>, "dietmar.simon@hereon.de" <dietmar.simon@hereon.de>

Von: Schneider, John <john.schneider@helmholtz-berlin.de>

Gesendet: Montag, 5. Mai 2025 10:16

An: Stöckel, Martin (PR) <martin.stoeckel@kit.edu>

Betreff: AGBR- Aus- und Weiterbildung " Go for IT! Audition zur IT-Ausbildung"

Hallo Martin,

wie in Heidelberg besprochen schicke ich Dir eine neue Art bei unserer IT, Auszubildene zu werben. Geht im Übrigen auch für viele andere Bewerbung-Vorgänge

Vorab

- gab es Gespräche zwischen unserer IT und **Lvlup!HR** der Firma die das Projekt begleitet, indem das Anforderungsprofil analysiert wurde
- 90-minütige Veranstaltung : Erklärung, wie das eignungsdiagnostische Gaming funktioniert, auf was unsere Beobachter*innen achten und wie sie ihre Beobachtungen bewerten sollen (Bewertungsbögen siehe Anhang)

Ablauf

1. Stufe Ausschreibungsphase - hier fällt niemand raus, alle Bewerber*innen erhalten eine Einladung für einen Termin
2. Stufe Vor-Ort-Test - wir erarbeiten eine digitale Variante eines Eignungstests speziell für die IT angepasst. Am Ende des Tests werden verbliebene Kandidat*innen übrig bleiben für die Folgerunde. Die Kombination aus Beurteilung der Bewerbungen nach Anforderungsprofil und Ergebnis im Test liefert hierfür in Kombination die Grundlage.
3. Stufe Gamification Driven Assessment Center Teil - wir haben mit **Lvlup!HR** , der diesen Teil betreut: an 16 Stationen wird geockt. Natürlich streng wissenschaftlich kontrolliert. Die 16 Teilnehmer*innen spielen gegeneinander, werden dabei nach eignungsdiagnostischen Rahmenbedingungen beobachtet und bewertet. Anschließend wird das Ergebnis ausgewertet. Hier fällt wieder niemand raus, aber es entsteht eine "Reihenfolge" (aus inzwischen drei Elementen: Bewerbung, Test, Gaming). Diese Liste wird, top-down, zur
4. Stufe, den Einzelgesprächen geleitet. Wir führen mindestens 4 Einzelgespräche (2 Zusagen, 2 Nachrücker*innen) für zwei freie Auzbi-Stellen bei der IT.

Das ganze Projekt Werbefilm/ Imagefilm mit allem Drum und Dran hat einen einmaligen Kostenfaktor von ca. 20.000,- €, kann aber im Grunde für viele andere Azubi-Stellen, Bewerbungen genutzt werden, Angepasst an die jeweiligen Bedürfnisse der Stellen.

Imagefilm von dieser Runde: <https://www.youtube.com/watch?v=C39-JF6d30k>

Ausschreibung 2026: https://www.helmholtz-berlin.de/projects/fisi_de.html

Kann gerne mit an das Protokoll angeheftet werden.

Stehe euch gerne für weitem Fragen zur Verfügung oder leite sie an richtiger Stelle weiter.

Liebe Grüße aus der Hauptstadt

John Schneider



John Schneider
BR - Vorsitzender

Helmholtz-Zentrum Berlin für Materialien und Energie GmbH
Hahn-Meitner-Platz 1
D-14109 Berlin
Tel.: + 49 30 8062-42450
john.schneider@helmholtz-berlin.de

Diese E-Mail hat die HZB Vertraulichkeitsklasse Intern - nur für den internen Gebrauch / For internal use only

Helmholtz-Zentrum Berlin für Materialien und Energie GmbH

Mitglied der Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e.V.

Aufsichtsrat: Vorsitzender Dr. Volkmar Dietz, stv. Vorsitzende Dr. Jutta Koch-Unterseher
Geschäftsführung: Prof. Dr. Bernd Rech, Thomas Frederking

Sitz Berlin, AG Charlottenburg, 89 HRB 5583

Postadresse:
Hahn-Meitner-Platz 1
14109 Berlin
Deutschland

Diese E-Mail kann vertrauliche und/oder rechtlich geschützte Informationen enthalten.

Wenn Sie diese E-Mail irrtümlich erhalten haben, informieren Sie bitte sofort den/die Absender*in und vernichten Sie diese Mail.

Das unerlaubte Kopieren, die Veröffentlichung sowie die unbefugte Weitergabe dieser Mail ist nicht gestattet.

This email may contain confidential and/or proprietary information.

If you have received this e-mail in error, please inform the sender immediately and destroy this e-mail.

Unauthorized copying, publishing or distribution of this e-mail is not permitted.

— Anhänge: —

250218_HZB Beobachtungsbögen (002).pdf

146 KB