

Nachname	Vorname	Einrichtung	Tarif	Mitarbeitende	BR/PR	JAV	Azubis	Aktuelle Arbeitsschwerpunkte, Probleme	letzte Aktualisierung
Nicolai	Eric	DKFZ	TVL	3.300	19 PR	5	70	Ausbildungszahlen wieder stabilisiert; Qualität der Bewerbenden hat stark nachgelassen; Problem Plätze für Azubis zu finden; Übernahmechancen für Azubis schwierig. Bewerberprozess soll überarbeitet werden.	23.04.2025
Kossmann	Heike	GSI	TVöD	1.600	17 BR	3	28	Dualer Master wird praktiziert, wenn eine Stelle frei ist (noch nicht in der Umsetzung, aber in der Planung); Runder Tisch Ausbildung findet wieder regelmäßiger statt (in-house, als auch mit der Stadt). Neue GF seit Juni 2024 - Ausbildungsplätze sollen erhöht werden. ; Perspektive auf mehr Azubi-Plätze?; Wunsch nach Vernetzung der Ausbilder weiterhin; "First Steps" als Begrüßungstag für die Azubis, sowie ein Tag vor der Ausbildung - Schnuppertag mit Eltern - keine Änderung; erfolgreiche Auftritt an Schulen; spezielle Veranstaltungen für die Gewinnung weibl. Azubis; nicht alle duale Studienplätze konnten besetzt werden 1 Platz offen; Zuwachs im Bereich duale Bachelor-Studiengänge in Kooperation mit verschiedenen Hochschulen; Werbeeffect durch (bezahlte) Praktika erreicht, wird derzeit gut angenommen; Aufwand bei Messe-Auftritten und Social Media (auch über die Ausbildung hinaus), funktioniert jetzt besser als die Jahre zuvor; Ausbildungslosten Schulbesuche läuft gut und erfolgreich; Wiederinbetriebnahme des Schülerlabors derzeit immer noch ruhend (Raumprobleme)	23.04.2025
Bierbaum	Jennifer	HZB	TVöD	1.400	15 BR	3	33	Ausbildungskoordination vorhanden; Onboarding-Tag für Azubis, IT als neues Zugferd (Fachinformatiker und B.Sc. für Informationstechnologie); Praktikumstag vor der Ausbildung bei den Köchen; schwierig Azubis zu bekommen (außerhalb der Innenstadt); keine neue Azubistellen außer 1 neuen Koch-Azubi; schwierig Ausbilder im Haus zu finden. Neue Ausbildungskordinatorin für Kauffrauen Büromanagement.	23.04.2025
Müller	Daniel	FIZ	TVöD	300	2 BR-Gremien (9 BR + 5 BR)	0	2	BV-Weiterbildung ist fast abgeschlossen; weiterhin Mangel an ITlern - Fehlen der Fachinformatikerausbildung - Mangel an Netzwerkern durch externe Dienstleister gelöst; neues Rekrutierungskonzept umgesetzt und läuft gut; 6 Doktoraten und Postdocs; BR befürwortet die Ausbildung von IT Azubis; neuer GF seit halben Jahr.	23.04.2025
Bartel, Kelly (JAV) Stöckel, Martin		KIT	TVL + TVöD	9.800	36 PR	13	360 + 80 dual Studieren de	Onboardingtool ist installiert; DV 1. Feedbackgespräche ist abgeschlossen, DV 2. V-Plan - DV 3. Gleitzeit, DV 4. auswahlgespräche in Arbeit; JAV-Neuwahl in aussicht - AKA und JAV befinden sich in gesprächen; Veranstaltung für Azubis durchgeführt am Sport Institut KSC - ca. für einen halben Tag freigestellt 26.02.25; JAV: Budget für die Ausbildung gekürzt ca. 600.000€; JAV bekommt die JAV-Seminare nicht bezahlt, aber Verhandlungen finden aktuell statt Gründe waren das Budget; JAV hat anrecht auf das JAV-1 Seminar, es wird aktuell ein 2 Tageskurs als ersatz genommen.	23.04.2025
Simon Schwanz	Dietmar Susanne	Hereon Geesthacht/Teltow	TVAVH	900 + 50 Teltow	2 BR-Gremien (13 + 5 BR)	1+0	13	Azubi-Zahlen etwas weniger; Azubi-Fahrt nur noch inhouse, da kein Budget; Schülerlabor findet statt; 360°-Feedback eingeführt, Probleme mit anonymen Auswertungen; Fehlzeitmanagement von den Ausbildungskordinatoren eingeführt, funktioniert sehr gut; wissenschaftlicher Geschäftsführer wird gesucht; FISI jedes Jahr ein Azubi; Ausbilder haben nicht mehr ausreichend Zeit um Ausbildung anbieten zu können;	23.04.2025
Holtz Schwerdtfeger	Josefine Andrea	GFZ	TVöD	1.500	13 PR	1	22+5	jetzt 5 duale Studenten in der Informatik; weiterhin Schwierigkeiten, Azubis zu finden, Bewerberlage bei Dual-Studenten deutlich besser; zukünftig mehr Zusammenarbeit mit anderen JAV (gemeinsam Volleyball etc.); Azubi-Fahrten in Planung; JAV zeigt Präsenz bei den Arbeitsplätzen der Azubis; auch Bewerbungen von älteren aus dem Ausland beim dualen Studium; die Praxiszeit der dualen Studenten wird unterschiedlich von TH Brandenburg bewertet	23.04.2025
Siuchninski	Dennis	MDC	TVöD	1.300	13 PR	3	32	neue duale Studiengänge BWL und IT wird angeboten; Fachinformatiker werden nur noch alle 2 Jahre ausgebildet; Bewerberqualität besser geworden; Präsenzerhöhung auf Jobmessen (auch Jobmesse auf dem Gelände des MDC)	23.04.2025
Katharina	Kucza	DESY	TVAVH	2.600	21 + 9BR	5+1	134	Bewerberqualität unverändert; vom Direktorium gewünscht: Unterweisung der Beschäftigten vor mobiler Arbeit wurde durchgeführt und BV für 2023, bisher nicht verlängert; im Frühjahr 2024 JAV-Neuwahl durch Auslernen aller JAVler; Gespräche für Übernahmen der Azubis, Statistiken werden erstellt; wenige Verdi Mitglieder; Übernahmesondierung hakt noch etwas, Informationsfluss nicht gut --> Verträge werden zu spät abgeschlossen;	23.04.2025
Hortig	Jeannette	UFZ	TVöD	1.259	3 BR-Gremien (15+7+5 BR)	5+1	26	Azubi-Zahlen weiterhin rückläufig (18 Azubis, 8 Dual-Studierende); Bewerberqualität bleibt schlecht; Ausbildung weiter nur auf Betriebsbedarf ausgerichtet; Werbung über Stellenanzeigen und Social Media, aber nicht mehr über Jobmessen (zu teuer für zu wenige gewonnene Bewerber); weiterhin Girls- und Boysday --> starke Nachfrage abwechselnd Halle-->Leipzig-->Magdeburg; Wunsch vom BR nach Azubi-Austausch; Wunsch nach Halten von Beschäftigten durch Weiterbildung und danach passende Bezahlung; Zertifizierung für Ausbildungsqualität in Kooperation mit TK ist erfolgreich abgeschlossen: Qualitätsaudit Best Place to Learn -> neues Siegel mit "sehr gut!"; zweite Teilnahme an Lange Nacht der Ausbildung zur Ausbildungsbewerbung in Leipzig (einziges Forschungszentrum dabei); Nov. Neuwahl JAV; seit Sept. treffen sich alle Ausbilder der HGF; 2 neue Ausbilderinnen - Kauffrau Büromanagement;	23.04.2025
Wolff	Heiko	FZJ	TVöD	7.400	33 BR	7	270	Weiter Probleme, alle Ausbildungsplätze zu besetzen vor allem im Bereich Physikalaboranten, MATSE ebenfalls, (Azubis Fachkraft für Systemgastronomie müssen keinen Test mehr machen, Praktikum genügt); 2-jährige Ausbildung zur Fachkraft für Gastronomie (Einstellung nach Gespräch ohne Test); Teilnahme an Jobmessen, Werbung über Facebook und lokaler Radiosender; ca. 26 Ausbildungsberufe (auch Nischenberufe, wie z.B. Glasapparatebauer und Werkstoffprüfer sowie Verwaltungsfachangestellte Bund); Ausbildungsbereitschaft sinkt durch das flexible Arbeiten; Liste der abgelehnten Trainingsmaßnahmen müssen quartalsweise vorgelegt werden, gravierende Baumängel (Alter) im Ausbildungszentrum; versuchte Kooperation mit deutscher Schule in Vietnam zur Ausbildung (bekommen Visa) durch Ausbildungsleiter entstanden; Bürokaufleute lernen mobiles Arbeiten als Teil der Ausbildung; Hoffnung auf Kette Dorint, die ein Wohnzentrum schafft für ca. 250 Wohneinheiten, nächste JAV-Wahl im Herbst steht an (Ist wieder voll besetzt), am Standort-Berlin 4 Azubis wählen keine eigene JAV, mehr Ausbildung an Standorten angedacht; mehrere Bewerbungen aus dem Ausland mit Kennzeichnung Schwerbehinderung, die keine sind > Erwartung bessere Bewerbungschancen	23.04.2025
Rauchhaupt	André	FhG	TVöD	31.942	82 BR-Gremien	23 JAV-Gremien	582	GBV SAP weiterhin in Verhandlung; ca. 10% der Beschäftigten nehmen jährlich an Weiterbildungsmaßnahmen teil; GBV Learning Verhandlungen haben begonnen; JAV aktualisieren den Azubi-Leitfaden wieder aufgenommen; Wiederbelebung Azubi-Austausch im Gange, Entwurf soll an den Ausbildungsrat; Neue GJAV seit 04.25	23.04.2025
Braun	Georg	DLR	TVöD	11.000	23 BR-Gremien	6 Gremien (20-23 JAV)	270	Ausbildungsplätze belegt; 24 Ausbildungsberufe inkl. 11 duale Studiengänge; Schwierigkeiten, Azubis nach Ausbildung zu halten wegen fehlender Arbeitsplätze, wenn sich aber gute Azubis finden, findet man Wege; Änderung in der Finanzierung bei Anschlussbeschäftigung; nach GBV 9-12 Monate Anschlussbeschäftigung, aber adäquate Weiterbeschäftigung nicht garantiert; Learning Management System auf SAP-Basis bis GBV-Abschluss im Pilotprojekt; Die GBV - Personalentwicklung wurde gekündigt, da Ausschüsse aus 50/50 Dienststelle/BR besteht; evtl. keine Zeichnerausbildung mehr in Köln (SAT); Neue Ausbildungskordinatorin gefunden;	23.04.2025

Enders	Tanja	MPG	TVöD	24.346	75 GBR	20 IAV-Gremien (1-2 IAV)	350	leichter Rückgang in den Ausbildungszahlen; Einführung Feedbackbogen noch offen; Werbung für internes LMS läuft nicht gut, geplant ist deutlich mehr Werbung für Ausbildungsgewinnung (geplant per Video) zu machen (seit 2016 festgestellt, jetzt langsam Umsetzung); SAP muss upgedatet werden (hat nur noch 2 Jahre Support); Imagefilm soll erstellt werden, um mehr Bewerber zu gewinnen;	23.04.2025
Schiekel	Leonie	HZDR	TVöD	1.511	2 BR-Gremien (15 + 7 BR)	3	23 Azubi + 4 dual Studieren de	viele Bewerber aus Drittstaaten; 3 neue Ausbildungsberufe Industriekaufleute, Betriebswirtschaft, Maschinenbau wurden etabliert; Thema Feedbackbögen fast fertig; Teilnahme an Jobmessen und Schulmessen wird verstärkt durchgeführt mit Beteiligung kaufmännische Direktorin; es finden Ausbilder Workshops statt; gab eine Azubi-Exkursion - 1 Tag; Diskussion über bedarfsgerechte Ausbildung - Status derzeit Budgetorientierte Ausbildung?; GBV zur Lernplattform noch in der Erarbeitung;	23.04.2025
Brandt	Christian	ZMT	TVL	200	7 BR	-	5	Azubis zurückgegangen, derzeit ausgeschrieben für IT, davon 36 Bewerbungen und davon 26 aus Marokko; Ausbildungszahlen sollen erhöht werden; Ausbildungscoordination ist jetzt besetzt; Azubi-Austausch mit Uni-Bremen ist ein Erfolgsprodukt; nächstes Jahr mehr Ausbildung in Bibliothek, Verwaltung usw.	24.10.2024
Hanel	Stephan	HMGU	TVöD	2.500	19 BR	3	50	Ausbildungszahlen gleichgeblieben, leichter Rückgang weiterhin; Wechsel in der Ausbildungsleitung vollzogen; neues Konzept Gast-Azubis zur Prüfungsvorbereitung; Erasmus+ wird weiter fortgeführt (Büro + Biolaboranten); Etablierung eines neuen Berufes "Mediengestalter für Digital- und Print" und IT-Informatiker für System und Integration; mobiles Arbeiten für Azubis nicht möglich aufgrund fehlendes Konzept; duales Studium derzeit nicht angeboten/geplant; Abwanderung der Azubis (höhere Vergütung in Planung, Anreize schaffen) > Ziel alle Azubis zu übernehmen (fehlt die unbefristete Übernahme); Durchführung von interner Azubimesse um Auszubildende mit Erfolg in den Instituten und Abteilungen matchen zu können	23.10.2024
		HZI	TVöD	800	13 BR	1	10	Ausbildung und Fortbildung immer noch kein Schwerpunkt im Zentrum; Ausbildung nur noch im IT- und Bürobereich; Personalentwicklung soll neu besetzt werden	16.11.2023
Beibl	Melanie	IPP-Garching	TVöD	700	11	1	20	IAV-Wahl in Kürze; wieder 3 Ausbildungsberufe	16.11.2023
Ziemann	Swantje	AWI	TVöD	1.200	11 PR	3 APR	42	Probleme bei der Besetzung der Ausbildungsplätze, 8 Ausbildungsberufe ausgeschrieben; max. 11 Bewerber pro Ausbildungsplatz, schlechte Bewerberqualität	16.11.2023
Borchert	Udo	WZB	TVöD	440	11 BR	-	3	Rückgang der Azubi-Zahlen, da aufgrund der sonstigen (zu) hohen Arbeitsbelastung eine gute Betreuung nicht gewährleistet werden kann	16.11.2023
von Thenen	Alexander	DZNE	TVöD	1.100	11 BR	0	10		16.11.2023
Kursiv - nicht auf der letzten Sitzung anwesend gewesen									